

Số: 150/KH- TTDVVL

Thái Nguyên, ngày 29 tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH
Triển khai nhiệm vụ công tác Dịch vụ việc làm năm 2024

Căn cứ Quyết định số 3368/QĐ-UBND ngày 28/12/2023 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc giao kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Thái Nguyên năm 2024;

Thực hiện Quyết định 1076/QĐ-SLĐTBXH ngày 24/01/2024 của Sở Lao động TB&XH về việc giao chỉ tiêu kế hoạch năm 2023. Trung tâm Dịch vụ việc làm Thái Nguyên ban hành Kế hoạch triển khai nhiệm vụ công tác Dịch vụ việc làm năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả, trách nhiệm và sự chủ động của cấp ủy chúng quyền, tập thể viên chức, người lao động trong công tác triển khai nhiệm vụ của đơn vị được giao; triển khai đồng bộ các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ; phát huy hiệu quả công tác phối hợp giữa các phòng thuộc Trung tâm trong công tác tổ chức các hoạt động chuyên môn.

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động trong việc cung cấp các dịch vụ về việc làm, thông tin thị trường lao động, tư vấn giới thiệu việc làm, định hướng nghề nghiệp cho học sinh, sinh viên và giải quyết chính sách bảo hiểm thất nghiệp. Xây dựng môi trường làm việc hiện đại, chuyên nghiệp, năng động, phục vụ tốt nhu cầu người dân và doanh nghiệp.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai Kế hoạch phải gắn với các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, của ngành; phù hợp với chức năng nhiệm vụ của đơn vị bằng nhiều hình thức phong phú, thiết thực, hiệu quả và lồng ghép với các chương trình, kế hoạch đang triển khai trên địa bàn tỉnh.

- Việc triển khai Kế hoạch là một trong những nhiệm vụ thường xuyên của Trung tâm; trên cơ sở đó chủ động xây dựng kế hoạch triển khai từng hoạt động cho phù hợp, mang lại hiệu quả; có đánh giá kết quả triển khai và thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

- Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá tiến độ, chất lượng trong quá trình triển khai thực hiện các nội dung tại Kế hoạch để kịp thời khắc phục khó khăn, bất cập phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

II. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2024

1. Mục tiêu tổng quát

- Triển khai đồng bộ các hình thức tuyên truyền về công tác thông tin thị trường lao động, tư vấn giới thiệu việc làm, phổ biến chính sách pháp luật về lao động việc làm, bảo hiểm thất nghiệp; phối hợp chặt chẽ, hiệu quả với các cơ quan thông tin, truyền thông tổ chức tuyên truyền bằng nhiều hình thức đa dạng, phù hợp nhằm nâng cao nhận thức của người lao động đặc biệt người lao động thuộc vùng nông thôn, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số về vai trò, tầm quan trọng của công tác Dịch vụ việc làm. Góp phần giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh.

- Nâng cao hiệu quả các hoạt động thu thập, cập nhập, phân tích, dự báo và cung cấp thông tin thị trường lao động; tư vấn, giới thiệu việc làm, định hướng nghề nghiệp cho học sinh, người lao động; tuyển và cung ứng lao động theo yêu cầu của người sử dụng lao động trong ngoài tỉnh; giới thiệu, cung ứng lao động cho đơn vị, doanh nghiệp được cấp phép đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thực hiện chính sách và giải quyết chế độ BHTN theo quy định của pháp luật và các hoạt động khác có liên quan.

- Đổi mới phương pháp, hình thức làm việc, cải tạo môi trường giao dịch và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; nâng cao ý thức trách nhiệm, lễ lối, tác phong làm việc của cán bộ, viên chức, người lao động.

2. Mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể

2.1. Công tác thông tin thị trường lao động

- Triển khai thực hiện Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 14/12/20221 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên đến năm 2030; Kế hoạch số 76/KH-SLĐTBXH ngày 08/02/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thái Nguyên; Kế hoạch số 126/KH-UBND ngày 29/8/2022 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên đảm bảo yêu cầu và hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Thu thập, tổng hợp thông tin nhu cầu tuyển dụng của 4.000 lượt doanh nghiệp với nhu cầu tuyển dụng khoảng 35 vị trí việc làm và trên 30.000 chỉ tiêu tuyển dụng tại mỗi thời điểm; thu thập nhu cầu tìm kiếm việc làm thường xuyên, theo tháng, quý khoảng 10.000 lao động.

- Đẩy mạnh cung cấp thông tin thị trường lao động bằng nhiều hình thức; đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền và cung cấp thông tin, trong đó chú trọng vào các hoạt động tổ chức các Hội nghị dành cho người lao động nói chung và học

sinh, sinh viên, người đã hoàn thành nghĩa vụ quân sự, công an, người mãn hạn tù, người đã hoàn thành cai nghiện ma túy, tuyên truyền, cung cấp qua email, qua mạng xã hội Facebook, Zalo, Website của Trung tâm... Đăng tin bài và các nội dung ấn phẩm, thông tin thị trường lao động lên các Fanpage, website của Trung tâm và nhiều kênh truyền thông khác.

2.2 Công tác tư vấn, định hướng nghề nghiệp, giới thiệu việc làm và giáo dục nghề nghiệp:

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tư vấn giới thiệu việc làm, kết hợp thực hiện nhiệm vụ với công tác dân vận khéo và công tác xã hội, tăng cường khối đại đoàn kết dân tộc. Tổ chức các hoạt động xã hội, từ thiện, kêu gọi hỗ trợ, tặng quà người lao động có hoàn cảnh khó khăn, kịp thời động viên, hỗ trợ người lao động tham gia thị trường lao động, đảm bảo việc làm bền vững, hiệu quả, phát triển kinh tế. Tổ chức các hoạt động lồng ghép giữa tư vấn, giới thiệu việc làm với các hoạt động thiện nguyện (Tặng quần áo, vận dụng gia đình, tặng sách vở, bút cho học sinh THCS, THPT) tại thôn, bản, vùng sâu, vùng xa, hỗ trợ người nghèo...

- Tăng cường các hoạt động giao dịch việc làm phục vụ người lao động nói chung và ưu tiên nhóm lao động đặc thù, yếu thế, gồm: người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, thanh niên tình nguyện hoàn thành nhiệm vụ, người lao động là đồng bào dân tộc thiểu số tham gia thị trường lao động, có việc làm bền vững

- Thực hiện tư vấn, giới thiệu việc làm thường xuyên theo nhu cầu của người lao động tại trụ sở, tại các Phiên giao dịch việc làm lưu động, các Ngày hội, hội nghị,...; tư vấn, giới thiệu việc làm gián tiếp thông qua các ứng dụng công nghệ thông tin (website, điện thoại, zalo,...) cho 4.500 người; Cung ứng và giới thiệu việc làm thành công cho 1.400 người.

- Tích cực phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố, UBND các xã, phường, thị trấn; các trường đại học, cao đẳng; các tổ chức đoàn thể các cấp (*Hội Liên hiệp phụ nữ các huyện, chi hội phụ nữ các xã, Hội Nông dân...*), Trung tâm Dịch vụ các tỉnh phía Bắc tổ chức các ngày hội, hội nghị, phiên giao dịch lưu động, phiên Giao dịch việc làm online: 02 Ngày hội việc làm cấp tỉnh, 12 ngày hội việc làm cấp huyện, 48 phiên giao dịch việc làm cấp xã, 10 phiên giao dịch việc làm online.

2.3. Công tác thực hiện chính sách Bảo hiểm thất nghiệp:

- Công tác tuyên truyền chính sách, pháp luật về BHTN: Thực hiện tuyên truyền, phổ biến chế độ, chính sách pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp đến các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và người lao động bằng nhiều hình thức: Tuyên truyền trực quan bằng treo pano, áp phích, phát tờ rơi; đăng tin, bài, video hướng dẫn chế độ trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên trang thông tin điện tử của Trung tâm; tư vấn, giải đáp thắc mắc về chế độ bảo hiểm thất nghiệp gồm: 15 Hội nghị tuyên truyền chính sách Bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động; 02 Hội nghị



tuyên truyền chính sách Bảo hiểm thất nghiệp cho người sử dụng lao động; 15 hội nghị naag cao năng lực, kỹ năng tìm kiếm việc làm và cung cấp thông tin thị trường lao động cho lao động hưởng BHTN;

- Công tác tiếp nhận và giải quyết chế độ BHTN cho khoảng 11.000 người lao động.

- Tư vấn, hỗ trợ học nghề cho lao động tham gia giải quyết chính sách bảo hiểm thất nghiệp: 350 người.

- Thực hiện Kế hoạch 87/KH-UBND ngày 26/4/2021 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc triển khai thực hiện Đề án: “ Nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị thực hiện chính sách BHTN trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên”.

2.4. Thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế- xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi, Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên.

Tích cực nghiên cứu, triển khai cơ bản các nội dung Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi, Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên; hỗ trợ trên 5.000 lượt người lao động là người dân tộc thiểu số, là người lao động dân tộc kinh thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo tiếp cận thuận lợi với thông tin thị trường lao động, được tư vấn giới thiệu việc làm, định hướng nghề nghiệp, khởi nghiệp, hỗ trợ tạo việc làm bền vững.

2.5. Hoàn thành tốt các nhiệm vụ khác theo sự chỉ đạo của Sở Lao động TB&XH, UBND tỉnh Thái Nguyên và Cục Việc làm – Bộ Lao động TB&XH.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Công tác tuyên truyền về chính sách, pháp luật về lao động, việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và thông tin thị trường lao động.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chế độ, chính sách pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp đến các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và người lao động bằng nhiều hình thức: Tuyên truyền trực quan bằng treo pano, áp phích, phát tờ rơi; đăng tin, bài, video hướng dẫn chế độ trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên trang thông tin điện tử của Trung tâm.

- Chủ động cung cấp thông tin thị trường lao động bằng nhiều hình thức; đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền và cung cấp thông tin, trong đó chú trọng vào các hoạt động tổ chức các Hội nghị tuyên truyền, cung cấp thông tin dành cho người lao động nói chung và học sinh, sinh viên, người đã hoàn thành nghĩa vụ quân sự, công an, người mãn hạn tù, người đã hoàn thành cai nghiện ma túy..., tuyên truyền, cung cấp qua email, qua mạng xã hội Facebook, Zalo, Website của Trung tâm... Đăng tin bài và các nội dung ấn phẩm, thông tin thị trường lao động lên các Fanpage, website của Trung tâm và nhiều kênh truyền thông khác.

2. Công tác thu thập, cập nhật, cung cấp thông tin thị trường lao động

- Trung tâm đã tập trung khảo sát, thu thập, cập nhật dữ liệu thông tin cung - cầu lao động; dữ liệu người tìm việc, việc tìm người; kết nối dữ liệu quốc gia, nhằm mục tiêu mở rộng thông tin, kết nối chia sẻ kịp thời tới đông đảo doanh nghiệp, người lao động trong và ngoài tỉnh.

- Tăng cường kết nối, trao đổi thông tin giữa các doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và các cơ sở đào tạo để kịp thời triển khai các giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Tuyên truyền, giáo dục, bồi dưỡng về tác phong, kỷ luật, tâm lý người lao động để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ nhu cầu của doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp FDI, kịp thời hỗ trợ phát triển thị trường lao động hiệu quả, bền vững và hội nhập quốc tế.

3. Công tác tư vấn giới thiệu việc làm, định hướng nghề nghiệp

- Tăng cường các hoạt động giao dịch việc làm phục vụ người lao động nói chung và ưu tiên nhóm lao động đặc thù, yếu thế, gồm: người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, thanh niên tình nguyện hoàn thành nhiệm vụ, người lao động là đồng bào dân tộc thiểu số tham gia thị trường lao động, có việc làm bền vững

- Hỗ trợ, tư vấn cho người sử dụng lao động về tuyển, sử dụng và quản lý lao động; về quản trị và phát triển việc làm, phát triển nguồn nhân lực. Tư vấn cho người lao động về định hướng về nghề nghiệp, khung trình độ kỹ năng nghề quốc gia lựa chọn ngành nghề, phương án đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện phù hợp với khả năng và nguyện vọng; tư vấn cho người lao động về việc làm để lựa chọn vị trí việc làm phù hợp với khả năng và nguyện vọng; tư vấn về kỹ năng tham gia dự tuyển; về tự tạo việc làm, tìm việc làm trong nước và ngoài nước. Đồng thời, tư vấn về chính sách lao động, việc làm cho người lao động, người sử dụng lao động, góp phần đảm bảo ổn định và phát triển thị trường lao động.

- Mở rộng khai thác nguồn cung lao động trong và ngoài tỉnh, đặc biệt quan tâm hỗ trợ các nhóm lao động đặc thù, yếu thế, gồm: người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, thanh niên tình nguyện hoàn thành nhiệm vụ, người lao động là đồng bào dân tộc thiểu số tiếp cận thông tin thị trường lao động, tham gia các hoạt động kết nối cung - cầu lao động.

- Phối hợp với các đơn vị doanh nghiệp...thống nhất các chế độ, chính sách, các điều kiện, tiêu chuẩn ưu tiên, các điều kiện hỗ trợ (nhà ở, phương tiện đi lại, hỗ trợ bữa ăn...) trong tuyển dụng và sử dụng lao động người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, người lao động là đồng bào dân tộc thiểu số, phạm nhân chấp hành xong án phạt tù; học viên hoàn thành cai nghiện trở về địa phương hòa nhập cộng đồng...

- Ứng dụng các ứng dụng công nghệ thông tin vào huy động nguồn lực, tư vấn giới thiệu việc làm, tư vấn giới thiệu việc làm trên các nền tảng như Facebook,



zalo, website..., tổ chức các giao dịch trực tuyến, các nội dung tư vấn phải gần gũi, dễ hiểu, và dễ tiếp cận.

- Đổi mới công tác tư vấn giới thiệu việc làm, kết hợp thực hiện nhiệm vụ với công tác dân vận khéo và công tác xã hội, tăng cường khối đại đoàn kết dân tộc. Tổ chức các hoạt động xã hội, từ thiện, kêu gọi hỗ trợ, tặng quà người lao động có hoàn cảnh khó khăn, kịp thời động viên, hỗ trợ người lao động tham gia thị trường lao động, đảm bảo việc làm bền vững, hiệu quả, phát triển kinh tế. Tổ chức các hoạt động lồng ghép giữa tư vấn, giới thiệu việc làm với các hoạt động thiện nguyện (Tặng quần áo, vận dụng gia đình, tặng sách vở, bút cho học sinh THCS, THPT) tại thôn, bản, vùng sâu, vùng xa, hỗ trợ người nghèo...

- Hỗ trợ người lao động, nhất là lao động nông thôn khu vực vùng sâu, vùng xa vùng đặc biệt khó khăn tiếp cận các thông tin thị trường lao động. Phấn đấu 100% người lao động nông thôn trong độ tuổi lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm nơi tổ chức các hoạt động giao dịch việc làm đều được tiếp cận thông tin thị trường, tư vấn.

4. Công tác thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp

- Thực hiện tiếp nhận và giải quyết chế độ BHTN cho người lao động đảm bảo kịp thời, đúng quy định

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, công khai minh bạch việc tiếp nhận và trả kết quả giải quyết chính sách BHTN; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, đơn giản hóa các thủ tục, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp tham gia và hưởng thụ chính sách.

- Thực hiện tốt công tác tư vấn giới thiệu việc làm, định hướng nghề nghiệp, tư vấn hỗ trợ học nghề đối với người lao động thất nghiệp.

- Bổ sung cán bộ hướng dẫn và hỗ trợ người lao động nộp hồ sơ giải quyết chính sách về bảo hiểm thất nghiệp trên Cổng Dịch vụ công Quốc gia theo quy định, nhằm tạo điều kiện thuận tiện cho người lao động trong việc thực hiện khai báo thông tin, nộp hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp trực tuyến...

5. Công tác giáo dục nghề nghiệp

- Tăng cường công tác tư vấn về thông tin việc làm, học nghề người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp được hỗ trợ học nghề để lựa chọn công việc phù hợp với khả năng và nguyện vọng.

- Tăng cường phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp trong việc tư vấn, giới thiệu việc làm, cung ứng lao động, đào tạo các kỹ năng nghề cho người lao động.

6. Công tác khác

*** Công tác cải cách thủ tục hành chính**

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 55/KH-TTĐVL ngày 10 tháng 01 năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Thái Nguyên về công tác cải cách thủ tục hành chính năm 2024. Tập trung triển khai các nhiệm vụ kiểm soát

TTHC; tiếp tục đẩy mạnh cải cách TTHC; thực hiện công bố đầy đủ, kịp thời TTHC, danh mục TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Trung tâm; tích hợp, công khai, minh bạch TTHC bằng nhiều hình thức theo quy định.

- Tiếp tục rà soát, đơn giản hóa TTHC, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét bãi bỏ, sửa đổi nhằm giảm chi phí, thời gian cho tổ chức, cá nhân khi thực hiện TTHC.

- Tiếp nhận, xử lý, công khai kết quả xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính, hành vi hành chính trên Hệ thống Phản ánh, kiến nghị của Công Dịch vụ công quốc gia đúng quy định.

- Thực hiện có hiệu quả công tác truyền thông hỗ trợ hoạt động kiểm soát TTHC, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

*** Công tác Hành chính tổng hợp**

- Tăng cường tham mưu xây dựng và kiểm tra, giám sát việc chấp hành Nội quy, Quy chế làm việc tại các phòng chuyên môn nghiệp vụ, phục vụ, các cán bộ viên chức, người lao động...Đảm bảo an ninh trật tự, công tác phòng chống cháy nổ, tài sản của Trung tâm, của cán bộ công chức viên chức, người lao động và khách đến liên hệ công tác; Đảm bảo vệ sinh môi trường khu vực làm việc và khuôn viên cơ quan.

- Thực hiện xây dựng kế hoạch, dự toán và quản lý hoạt động tài chính đúng mục đích, tiết kiệm, có hiệu quả các nguồn kinh phí của Trung tâm. Thực hiện thanh, quyết toán các nguồn kinh phí đảm bảo theo quy định của pháp luật.

- Tích cực, chủ động tham mưu huy động, lồng ghép các nguồn vốn hợp pháp để đầu tư cơ sở vật chất đáp ứng yêu cầu phát triển Trung tâm.

- Xây dựng quy trình và định mức kinh tế - kỹ thuật trong hoạt động chuyên môn; đề án sử dụng tài sản công.

- Thực hiện rà soát, sắp xếp và tổ chức lại bộ máy, vị trí việc làm theo quy định.

- Rà soát, đánh giá thực trạng và chất lượng đội ngũ người làm công tác tư vấn giới thiệu việc làm, thông tin thị trường lao động, Bảo hiểm thất nghiệp, trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với từng vị trí, đề xuất về nhu cầu tuyển dụng người làm công tác Dịch vụ việc làm.

*** Công tác tổ chức đoàn thể:**

Tích cực đổi mới nội dung, hình thức hoạt động, xây dựng tổ chức đoàn thể vững mạnh; thường xuyên thực hiện các đợt thi đua gắn với thực hiện hoàn thành và hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao; kịp thời động viên, khích lệ viên chức, người lao động làm việc và phấn đấu đạt kết quả công tác tốt, phát hiện và nhân rộng điển hình tiên tiến tại đơn vị; góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ được giao.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch triển khai nhiệm vụ công tác năm 2024, căn cứ chức năng nhiệm vụ của các phòng chuyên môn đã được giao, các phòng chuyên môn

ng nghiệp vụ xây dựng kế hoạch chi tiết thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Trưởng các phòng chuyên môn phân công, giao chỉ tiêu cụ thể cho từng viên chức, người lao động trình Ban Giám đốc Trung tâm phê duyệt và tổ chức triển khai nhiệm vụ; định kỳ, đột xuất báo cáo theo quy định;

2. Phòng Hành chính tổng hợp phối hợp với các phòng chuyên môn xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện và tổng hợp báo cáo tình hình thường xuyên, định kỳ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai nhiệm vụ công tác Dịch vụ việc làm năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Thái Nguyên. Yêu cầu các phòng chuyên môn, viên chức, người lao động nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH (b/c);
 - Ban Giám đốc;
 - Các phòng CMNV;
 - Lưu VT, P.HCTH.
- Thangnt (08b)



GIÁM ĐỐC

Phạm Như Thùy



SỞ LÃNH ĐẠO VÀ XÃ HỘI THÁI NGUYÊN
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM
THÁI NGUYÊN

GIAO CHỈ TIÊU NHIỆM VỤ NĂM 2024

(Kèm theo Kế hoạch số 150/KH-TTDDVVL ngày 29/01/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Thái Nguyên)

STT	Nội dung	ĐVT	SL dự kiến	Bộ phận 1					Bộ phận 2				Phòng BHTN
				TP TN	Định Hoá	Sông Công	Võ Nhai	Đồng hỷ	Phú Bình	Đại Từ	Phú Lương	Phổ Yên	
A	Hoạt động												
I	Hoạt động tư vấn GVVL, định hướng nghề nghiệp												
1	Ngày hội việc làm												
	Ngày hội việc làm GDVL cấp tỉnh và tương đương	Ngày hội	2										
	Ngày hội GDVL cấp huyện và tương đương	Ngày hội	4		1		1			1	1		
	Ngày hội Tư vấn tuyển sinh định hướng nghề nghiệp	Ngày hội	8	1		1	1	1	1	1	1	1	
2	Phiên												
	Phiên Online	Phiên	10	5					5				
	Phiên GDVL cấp xã, chuyên đề (bộ đội xuất ngũ, nông dân, phụ nữ, người có nhu cầu đi làm việc và học tập tại nước ngoài,...)	Phiên	48	5	5	4	5	5	4	10	6	4	
3	Hội nghị												
	HN cung cấp thông tin	Hội nghị	10	3	1	1	1			2	1	2	
	HN nâng cao năng lực cho đội ngũ TV, GTVL tại cơ sở	Hội nghị	4		1		1			1	1		
III	Hoạt động thu thập cập nhập thông tin thị trường lao động												
1	Khảo sát nhu cầu tìm kiếm việc làm của NLĐ; tư vấn, giới thiệu việc làm thường xuyên	Lượt người	10.000	5.000					5.000				
2	Thu thập thông tin người tìm việc	Lượt người	5.000	2.500					2.500				
3	Thu thập thông tin cung lao động	xã/ phường	120	60					60				
4	Thu thập thông tin tuyển dụng lao động	Lượt DN	4.000	2.000					2.000				

5	Thu thập thông việc làm trống (chỉ tiêu tuyển dụng)	Lượt người	10.000	5.000					5.000					
6	Điều tra Cung cầu LĐ toàn tỉnh	Lần	1	1										
7	Điều tra Cung cầu LĐ theo quý	Lần	3	3										
IV	Thực hiện CS BHTN													
1	Tiếp nhận và giải quyết chính sách bảo hiểm thất nghiệp	người	>11000									>11000		
2	Hội nghị cung cấp thông tin trường lao đ cho người lao động , TVGTVL	Hội nghị	12									12		
3	Hội nghị tuyên truyền chính sách pháp luật lao động việc làm và BHTN cho người lao động	Hội nghị	12									12		
4	Hội nghị tuyên truyền chính sách pháp luật lao động việc làm và BHTN cho người sử dụng lao động	Hội nghị	2									2		
B	Chỉ tiêu													
1	Tư vấn CS PL về việc làm, lao động, BHTN; tư vấn định hướng nghề nghiệp, việc làm	Lượt người	35.000	5.000					5.000					25.000
2	Giới thiệu việc làm	Người	4.500	1.250					1.250					2.000
1	Cung ứng, giới thiệu việc làm thành công	Người	1.400	350					350					700
2	Tư vấn, hỗ trợ học nghề cho LĐ BHTN	Người	350									350		
6	Giải quyết chính sách BHTN		11.000									11.000		